



Unione Europea

DIREZIONE DIDATTICA STATALE  
1° CIRCOLO "G. OBERDAN"

Viale Roma, 26 - 70031 ANDRIA

Tel 0883/246219 - Fax 0883/292298

email: [BAEE04900P@istruzione.it](mailto:BAEE04900P@istruzione.it)

Sito web: [www.oberdanprimocircoloandria.it](http://www.oberdanprimocircoloandria.it)

Cod. Ist.: BAEE04900P - C. F.:81003770724



Ministero dell'Istruzione,

CIRCOLARE N. 82

1° C. D. "G. Oberdan" - Andria  
Prot. 0007172 del 03/12/2021  
02-10 (Uscita)

**Ai Sigg. Docenti  
di scuola dell'Infanzia e di Scuola Primaria  
Al personale Ata  
e p.c. al DSGA  
Al Registro elettronico  
Al Sito WEB**

**OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Scuola. Sciopero generale proclamato per la giornata del  
10 dicembre 2021 dalle Associazioni Sindacali**

1. Flc Cgil, Uil Scuola Rua, Snals Confsal e Federazione Gilda Unams per tutto il personale docente, ata ed educativo
2. - Flc Cgil, Uil Scuola Rua e Snals Confsal personale Dirigente Scolastico;
3. AND tutto il personale docente ed educativo;
4. ANIEF personale docente, ata ed educativo a tempo indeterminato e determinato;
5. - COBAS -Comitati di base della scuola personale docente, educativo ed ata delle scuole di ogni ordine e grado;
6. - CUB SUR personale docente, ata, educatore e dirigente, a tempo determinato, indeterminato e con contratto atipico
7. - FISFI tutto il comparto istruzione e ricerca -settore scuola;
8. SISA - Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario.

Con la nota indicata e allegata l'Amministrazione Centrale ha comunicato che le Associazioni Sindacali in oggetto, hanno proclamato per il giorno 10 dicembre 2021 " lo sciopero generale nell'Area Comparto Istruzione e Ricerca .

**DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Lo sciopero è stato indetto per il giorno **10 dicembre 2021** e interessa tutto il personale docente , Ata ed educativo del Comparto Istruzione e Ricerca

## MOTIVAZIONI

### Rinnovo del CCNL 2019/2021 sotto il profilo normativo e retributivo

- Stanziamento risorse aggiuntive per ridurre il divario esistente tra le retribuzioni del settore, a parità di titoli di studio, alla media di quelle del comparto pubblico e in prospettiva alla media dei paesi europei;
- Incremento del fondo per la valutazione della professionalità docenti e definalizzazione degli aumenti eliminando ogni riferimento a: “ dedizione all’insegnamento, impegno nella promozione della comunità scolastica e la cura nell’aggiornamento professionale continuo”.
- estensione della card docenti al personale precario e al personale educatore ed Ata;

### Obbligo formativo del personale

- sancire che l’attività di formazione e aggiornamento professionale come prestazione lavorativa vada considerata, ai sensi del CCNL, nell’orario di servizio, così come affermato dalla Corte di giustizia europea e sottoscritto nel patto sul lavoro pubblico da CGIL, CISL e UIL.

### In tema di relazioni sindacali

- va affermata la centralità delle prerogative contrattuali rispetto alla legge come strumento di potenziamento della funzione unificante che il sistema di Istruzione e Ricerca svolge per l’intero paese . Va escluso l’intervento unilaterale su materie di competenza della contrattazione quali la mobilità, la formazione ,la valorizzazione professionale e in generale su tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro, come, del resto, previsto dal T.U. n. 165/2001.
- Organici e stabilizzazione precari
- Proroga al 30 giugno 2022 dei contratti docenti e Ata sul cosiddetto “organico covid” eliminando per i docenti il vincolo di utilizzo per le sole attività di recupero degli apprendimenti.
- Riduzione generalizzata del numero di alunni per classe e per istituzione scolastica, come da Patto per la scuola per la scuola Governo / sindacati del 20 maggio scorso prevedendo anche aumento di organico, come recupero dei tagli degli ultimi venti anni.
- Costruzione di un sistema strutturale e permanente di abilitazioni nella scuola ai fini della stabilizzazioni del precariato in favore dei precari con almeno 3 anni di servizio , docenti già di ruolo.
- Superamento dei vincoli imposti al personale neo assunto sulla mobilità
- Personale ATA

- Indizione del concorso riservato
- Indizione del concorso riservato per gli assistenti amministrativi facenti funzione DSGA con tre anni di servizio, compresi coloro che sono sforniti di titolo di studio specifico;
- Incremento dell'organico Ata implementando i parametri di distribuzione del personale alle scuole anche in ragione delle sempre più crescenti esigenze di sicurezza con particolare riferimento al profilo di collaboratore scolastico, stante l'intesa MI/ sindacati del 18 maggio scorso.
- Superamento blocco quinquennale ai fini della mobilità del Dsga neo assunti
- **Sburocratizzazione del lavoro e semplificazione**
- Limitare all'essenziale la documentazione relativa ai processi didattici e amministrativi;
- Limitare all'essenziale la documentazione relativa ai processi didattici e amministrativi:
- Valorizzazione l'autonomia progettuale dei docenti che si esplica nella dimensione individuale e collegiale;
- Snellire i procedimenti amministrativi eliminando confusioni e conflitti di competenza con altri enti pubblici;
- **Dimensionamento delle autonomie scolastiche con 500 alunni**
- Rendere permanente e fruibile la norma transitoria sul dimensionamento delle istituzioni scolastiche con 500 alunni
- **Autonomia Differenziata**

Superamento di ogni iniziativa di devoluzione delle competenze in materia di istruzione

L'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, prevede che: "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma". Per assicurare le prestazioni relative alla garanzia dei servizi pubblici essenziali così come individuati dalla normativa citata si invitano le SS.VV a compilare **tassativamente entro lunedì 6 dicembre 2021** il google form <https://forms.gle/bqvUnLq7oE77NYjo8>

barrando una delle seguenti voci :

1. Dichiaro la mia intenzione di aderire allo sciopero
2. Dichiaro la mia intenzione di non aderire allo sciopero
3. Dichiaro la mia intenzione di non aver ancora maturato alcuna decisione sull'adesione o meno allo sciopero.

I docenti che intendono aderire e coloro che si riservano di decidere in seguito **sono tenuti a Comunicare, tramite avviso su diario, alle famiglie che la scuola potrebbe trovarsi nelle condizioni di non poter funzionare regolarmente** e di non poter assicurare l'essenziale vigilanza, adeguata alla circostanza, sugli alunni, assicurandosi tempestivamente che le comunicazioni alle famiglie siano contro-firmate dai genitori. Si comunica che la compilazione della dichiarazione è obbligatoria come previsto dalla normativa e che le pubbliche amministrazioni "sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione".

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Palma PELLEGRINI**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
Ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D. Lgs. 39/93